

FORMATION **EXPERTISES TRANSVERSES**

[2 jours] 910 € H.T.\*

## RÉALISER LES ENTRETIENS INDIVIDUELS ANNUELS ET PROFESSIONNELS

### NÉCESSITÉ D'ÉVOLUER

Les pratiques managériales évoluent constamment et se structurent. Les managers sont invités à les appliquer

### LA RÉFORME DE 2014

impose deux finalités différentes à chacun des entretiens annuels

### LA LOI AVENIR DE 2019

Un rendez-vous incontournable tous les 2 ans et un bilan tous les 6 ans pour l'entretien professionnel

## MENEZ DES ENTRETIENS EFFICACES



Le manager est le pilier autour duquel s'articulent la gestion des RH et l'évolution des collaborateurs. Il crée les conditions favorables. Et lors des entretiens professionnels, le **manager est l'interlocuteur privilégié du collaborateur pour coconstruire son parcours de formation**, en phase avec le plan de développement des compétences de l'entreprise.

Se former à cette nouvelle réalité, c'est être capable de devenir un **facilitateur** qui comprend et maîtrise son environnement, et qui peut l'accompagner efficacement et en autonomie

## POUR UNE MONTÉE EN COMPÉTENCES

### PUBLIC

Managers intermédiaires  
et managers opérationnels  
Chefs de service

### PRÉREQUIS

Posséder au moins un diplôme,  
titre ou certificat (dont CQP ou  
Socle de compétences CléA)

### BÉNÉFICES

Des managers autonomes  
et efficaces dans la préparation  
et la conduite  
des entretiens annuels

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES OPÉRATIONNELS [Réf. 11219 – 2J J soit 14H]

- Distinguer la différence entre entretien individuel annuel et entretien professionnel
- Mener des entretiens individuels annuels et des entretiens professionnels

## POINTS CLÉS DE LA FORMATION

NIVEAU : 1 / 2 / 3

### Le contenu

- Les différents types d'entretiens
- L'entretien individuel annuel
- L'entretien professionnel
- La préparation de l'entretien
- La conduite de l'entretien

### Les applications pratiques

- Rédiger la structure de l'entretien
- Construire des scénarii de conduite d'entretien
- Simuler un entretien annuel à l'aide des supports d'entretien individuel annuel
- Simuler un entretien annuel à l'aide des supports d'entretien professionnel

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Expositives, participatives et actives
- Travaux individuels et en sous-groupes

## LES PLUS DU GNFA

PLUS DE 50 ANS D'EXPERTISE AU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DES PROFESSIONNELS DE L'AUTOMOBILE.



**PLUS DE 300 INTERVENANTS**  
experts dans les domaines  
techniques et tertiaires.



### MAÎTRISE

Des experts métiers, spécialisés  
dans leur domaine de compétence,  
ayant exercé des fonctions techniques  
ou tertiaires dans le secteur.



**14 CENTRES DE FORMATION**  
au plus proche des entreprises  
pour soutenir notre démarche de proximité.



### MOYENS

Des centres  
sur toute la France,  
avec ateliers, showrooms  
et salles connectées.



**PLUS DE 40 000 PROFESSIONNELS**  
formés chaque année sur des activités  
techniques et tertiaires.



### MÉTHODE

Une pédagogie axée sur l'acquisition  
de compétences directement  
applicables en situation de travail.  
Des méthodes variées et innovantes.

## CONTACTEZ-NOUS

Toutes nos formations sont déclinables en inter et intra. Pour vous inscrire ou obtenir des informations complémentaires  
**contactez votre interlocuteur commercial GNFA** ou notre **Service Relation Client au 09 71 01 02 11**



GNFA-AUTO.FR

